

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
«ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ»
(МБУ ДО ДТДМ)

Принято
общим собранием работников
МБУ ДО ДТДМ
протокол №1
от «27» августа 2020г.

Утверждаю
Директор МБУ ДО ДТДМ
Е.Э. Жихарцева
приказ №395
от «27» августа 2020г.

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ
о конфликте интересов в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования города Ростова-на-Дону
«Дворец творчества детей и молодежи»

г.Ростов-на-Дону
2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок уведомления о конфликте интересов в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Дворец творчества детей и молодежи» (далее – МБУ ДО ДТДМ) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2. Порядок разработан с целью оптимизации взаимодействия работников друг с другом, а также с участниками образовательных отношений, предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.

1.3. Основной задачей деятельности МБУ ДО ДТДМ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на выполняемые ими обязанности, принимаемые деловые решения.

1.4. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБУ ДО ДТДМ, в том числе выполняющих работу по совместительству.

2. Комиссия по урегулированию конфликта интересов работников

2.1. В МБУ ДО ДТДМ приказом директора создается Комиссия по урегулированию конфликта интересов работников (далее – Комиссия), которая рассматривает и разрешает конфликт интересов работников.

2.2. В состав Комиссии входят работники учреждения, председателем Комиссии является заместитель директора по учебной работе.

2.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется нормами федерального, регионального, муниципального законодательства, а также настоящим Порядком.

2.4. Решение Комиссии является обязательным для всех работников и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

2.5. Конфликт интересов педагогического работника, понимаемый по смыслу пункта 33 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, рассматривается на заседании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Порядок создания и деятельности Комиссии предусматривается Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБУ ДО ДТДМ.

3. Обязанности работника МБУ ДО ДТДМ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник МБУ ДО ДТДМ при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы учреждения, прежде всего в отношении целей ее деятельности;
- руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей и третьих лиц;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МБУ ДО ДТДМ при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом МБУ ДО ДТДМ.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУ ДО ДТДМ

4.1. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя заместителя директора по учебной работе уведомления о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей (приложение № 1 к Порядку), которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. Направленное в соответствии с пунктом 4.1 уведомление передается в Комиссию и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня поступления в журнале регистрации уведомлений работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (приложение № 2 к Порядку).

4.3. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Порядок согласования с учредителем сделок с заинтересованностью и случаи, при которых такое согласование необходимо, определяется статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ, а также региональными и муниципальными нормативными правовыми актами. В случае несоблюдения предусмотренного законодательством порядка одобрения, такая сделка может быть признана судом недействительной.

5. Перечень ситуаций, при которых возможен конфликт интересов и способы их разрешения

5.1. Работники МБУ ДО ДТДМ обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и настоящим Положением.

5.2. Примерный перечень ситуаций, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:

5.2.1. Работник МБУ ДО ДТДМ в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

5.2.2. Работник МБУ ДО ДТДМ, ответственный за закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в выборе из ограниченного числа поставщиков контрагента – индивидуального предпринимателя, являющимся его родственником, иным близким лицом, или организации, в которой руководителем, или заместителем является его

родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника учреждения.

5.2.3. Работник МБУ ДО ДТДМ, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с учреждением. Например, в случае если такой работник, его родственник или иное лицо получает значительную скидку на товары, работы, услуги контрагента, являющимся поставщиком товаров, работ и услуг учреждению.

5.2.4. Работник МБУ ДО ДТДМ использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

5.2.5. Педагогический работник осуществляет частное репетиторство с обучающимся группы, в котором является руководителем, на территории учреждения. Такой конфликт интересов рассматривается на заседании Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБУ ДО ДТДМ.

5.3. Способы урегулирования конфликта интересов в МБУ ДО ДТДМ могут быть:

- ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение должностных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с ТК;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- увольнение работника по основаниям, установленным ТК;
- отказ работника от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника;
- установление правил, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей известной в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.4. При урегулировании конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, и вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

6. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции» граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

6.3. Заинтересованное лицо несет перед МБУ ДО ДТДМ ответственность в размере убытков, причиненных им учреждению.

ФОРМА

Заместителю директора по УР

(Ф.И.О., должность, телефон работника)

Уведомление о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю о том, что:

1. _____

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность работника МБУ ДО ДТДМ влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБУ ДО ДТДМ и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда законным интересам последних)

2. _____

(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность работника МБУ ДО ДТДМ)

3. _____
(Дополнительные сведения)

« ____ » _____ 20 ____ год _____
(личная подпись работника учреждения)

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации

« ____ » _____ г. за № _____

(ФИО ответственного лица)

Приложение №2
к Порядку уведомления о конфликте интересов
В МБУ ДО ДТДМ

ФОРМА

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

Начат: _____

Окончен: _____

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Ф. И.О. должность лица, подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Ф. И.О. должность лица, принявшего уведомление	Подпись должностного лица, принявшего уведомление
1.	2.	3.	4.	5.	6.