

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ  
«ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ»  
(МБУ ДО ДТДМ)**

---

**Принято**  
общим собранием работников  
МБУ ДО ДТДМ  
протокол №1  
от «27» августа 2020г.

**Утверждаю**  
Директор МБУ ДО ДТДМ  
\_\_\_\_\_ Е.Э. Жихарцева  
приказ №395  
от «27» августа 2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования города Ростов-на-Дону  
«Дворец творчества детей и молодежи»**

г.Ростов-на-Дону  
2020г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Дворец творчества детей и молодежи» (далее – МБУ ДО ДТДМ) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012г. N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО ДТДМ.

1.2. Общее собрание работников МБУ ДО ДТДМ является коллегиальным органом управления, объединяющий всех работников учреждения, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание работников создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения.

1.4. Общее собрание работников руководствуется в своей деятельности: Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом МБУ ДО ДТДМ и настоящим Положением.

## **2. Задачи Общего собрания работников**

2.1. Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива МБУ ДО ДТДМ;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины.

## **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1.К компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:

- рассмотрение и принятие Устава МБУ ДО ДТДМ, изменений и дополнений в Устав;
- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка работников, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения, предусмотренных Уставом МБУ ДО ДТДМ;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников учреждения;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления МБУ ДО ДТДМ;

- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам МБУ ДО ДТДМ, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников МБУ ДО ДТДМ, и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решение других вопросов текущей деятельности МБУ ДО ДТДМ.

#### **4. Состав и порядок работы Общего собрания работников**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых МБУ ДО ДТДМ является основным местом работы.

4.2. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считается правомочным, если на нём присутствует более половины общего числа работников, для которых МБУ ДО ДТДМ является основным местом работы.

4.3. Для ведения Общего собрания из членов работников избираются Председатель и секретарь сроком на один учебный год.

4.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание может созываться его председателем по собственной инициативе, Учредителем, инициативе работников МБУ ДО ДТДМ, председателем первичной профсоюзной организации.

4.6. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.7. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих открытым голосованием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

4.8. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБУ ДО ДТДМ.

4.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором МБУ ДО ДТДМ являются обязательными для исполнения всеми работниками МБУ ДО ДТДМ.

4.10. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех работников МБУ ДО ДТДМ.

## **5. Документация и отчетность Общего собрания работников**

5.1. Заседания Общего собрания МБУ ДО ДТДМ секретарь оформляет протоколом.

В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание, предложения и замечания членов Общего собрания. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

5.3. Протоколы Общего собрания включаются в номенклатуру дел МБУ ДО ДТДМ, подлежат постоянному хранению и сдаются по акту при приеме и сдаче дел МБУ ДО ДТДМ.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников МБУ ДО ДТДМ и вступает в силу с момента его утверждения приказом директора учреждения.

Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.

6.2. После утверждения Положения или изменений внесенных в него, текст размещается на официальном сайте учреждения.